



ROYAL NICKEL CORPORATION

Titre:	Politique d'éduresponsabilité – Projet Dumont		
Préparé par:	Alger St-Jean		
Approuvé par:	Conseil d'administration	Date d'approbation:	15 avril 2014
Numéro de politique:	DUM-HSE-003	Remplace la politique numéro:	N/A

Royal Nickel Corporation (la « Compagnie » ou « RNC ») reconnaît que les opérations liées au projet minier Dumont auront une incidence sur l'emploi à l'échelle régionale. Consciente des enjeux régionaux en matière d'éducation tel le décrochage scolaire, RNC souhaite agir de façon proactive et responsable en encourageant la formation des jeunes de la région et de ses employés.

De par ses valeurs, RNC entend agir de façon structurante pour les communautés à proximité desquelles la Compagnie développe des projets. La présente politique s'inscrit dans cette volonté de supporter le développement social.

1 BUT

La présente politique fournit un cadre permettant de baliser et structurer l'action de RNC en matière d'emploi afin de contribuer au développement social de la région.

2 OBJECTIFS

La politique vise deux objectifs :

- Encourager la formation et la diplomation des jeunes dans la région.
- Promouvoir le développement des compétences des employés de RNC.

Par conséquent, Royal Nickel Corporation s'engage à :

Formation et diplomation des jeunes dans la région :

- Promouvoir la formation postsecondaire au niveau local et régional, notamment via des bourses d'études ou le soutien à des initiatives pertinentes.
- Favoriser la diplomation des étudiants et contrer le décrochage scolaire, en tenant compte notamment du niveau d'éducation au moment de l'embauche par RNC ou en favorisant une approche de type travail-étude.
 - *Le niveau minimal visé serait l'obtention d'un diplôme d'études secondaire ou professionnelle pour des personnes de moins de 25 ans. Si RNC juge opportun d'embaucher une personne qui ne rencontrerait pas ce critère, le candidat fera l'objet d'une mesure d'accompagnement spéciale dans laquelle il s'engage à suivre une formation pour obtenir le niveau de scolarité requis ou son équivalent tout en occupant un poste au sein de RNC.*
- Favoriser l'intégration des étudiants au marché du travail en mettant en place ou en participant à des initiatives telles que des stages, des programmes d'apprentissage ou des emplois étudiant.
- Contribuer au développement de la connaissance en soutenant des programmes de recherche pertinents en partenariat avec des universités ou des institutions reconnues.



ROYAL NICKEL CORPORATION

Développement des compétences des employés de RNC:

- Favoriser le développement des talents, notamment via un programme de suivi des compétences et un plan de formation.
- Favoriser le transfert d'expérience à l'interne et planifier les besoins en matière de relève, notamment via un programme de mentorat et un plan de relève.
- Travailler à offrir des opportunités de développement de carrière aux employés