

Titre:	Politique d'éduresponsabilité – Projet Dumont		
Préparé par:	Alger St-Jean		
Approuvé par:		Date d'approbation:	
Numéro:	DUM-HSE-003	Remplace (numéro):	N/A

Magneto Investments L.P. (la « coentreprise ») reconnaît que les opérations liées au projet minier Dumont auront une incidence sur l'emploi à l'échelle régionale. Consciente des enjeux régionaux en matière d'éducation tel le décrochage scolaire, la coentreprise souhaite agir de façon proactive et responsable en encourageant la formation des jeunes de la région et de ses employés.

La présente politique s'inscrit dans cette volonté de supporter le développement social en agissant de façon structurante pour les communautés à proximité du projet Dumont.

1 BUT

La présente politique fournit un cadre permettant de baliser et structurer l'action de Magneto Investments L.P en matière d'emploi afin de contribuer au développement social de la région.

2 OBJECTIFS

La politique vise deux objectifs :

- Encourager la formation et la diplomation des jeunes dans la région.
- Promouvoir le développement des compétences des employés de la coentreprise.

Par conséquent, Magneto Investments L.P. s'engage à :

Formation et diplomation des jeunes dans la région :

- Promouvoir la formation postsecondaire au niveau local et régional, notamment via des bourses d'études ou le soutien à des initiatives pertinentes.
- Favoriser la diplomation des étudiants et contrer le décrochage scolaire, en tenant compte notamment du niveau d'éducation au moment de l'embauche par la coentreprise ou en favorisant une approche de type travail-étude.
 - *Le niveau minimal visé serait l'obtention d'un diplôme d'études secondaire ou professionnelle pour des personnes de moins de 25 ans. Si Magneto Investments L.P. juge opportun d'embaucher une personne qui ne rencontrerait pas ce critère, le candidat fera l'objet d'une mesure d'accompagnement spéciale dans laquelle il s'engage à suivre une formation pour obtenir le niveau de scolarité requis ou son équivalent tout en occupant un poste au sein de la coentreprise.*
- Favoriser l'intégration des étudiants au marché du travail en mettant en place ou en participant à des initiatives telles que des stages, des programmes d'apprentissage ou des emplois étudiant.
- Contribuer au développement de la connaissance en soutenant des programmes de recherche pertinents en partenariat avec des universités ou des institutions reconnues.

Développement des compétences des employés de Magneto Investments L.P.:

- Favoriser le développement des talents, notamment via un programme de suivi des compétences et un plan de formation.
- Favoriser le transfert d'expérience à l'interne et planifier les besoins en matière de relève, notamment via un programme de mentorat et un plan de relève.
- Travailler à offrir des opportunités de développement de carrière aux employés.